

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES PER AL CURS 15/16

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015 continua mantenint les restriccions a l'oferta d'ocupació pública que ja condicionaren de forma extrema la promoció del professorat aprovada per al curs 2014/2015. L'article 21.Uno.2, J) de l'esmentada llei ha establert la taxa de reposició d'efectius aplicable al personal docent i investigador universitari en el 50%, millorant el percentatge de l'exercici anterior, si bé un mínim del 15% de la mateixa ha de destinar-se a l'estabilització de personal investigador doctor que haja finalitzat el programa Ramón y Cajal i haja obtés el certificat I3. Aquests límits determinen el nombre de places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor que poden convocar les Universitats, sense perjudici del concurs de trasllat previst, com a novetat, en la disposició addicional 96 de l'esmentada llei de Pressupostos.

En el context actual, cal remarcar de nou que els criteris de promoció que s'aproven pel Consell de Govern estan condicionats pel marc normatiu vigent, la interpretació del qual es troba *sub iudice*. En cap cas poden considerar-se un canvi en la posició processal o en la interpretació que ha defensat aquesta universitat invariablement.

Aquests criteris tracten de donar resposta conjunta d'una banda, al compromís d'aquesta universitat de prioritzar l'estabilització del professorat ajudant i ajudant doctor que finalitze el seu contracte durant el curs acadèmic 2015/2016 i, d'altra, al dret de promoció personal del professorat acreditat a les figures de Titular d'Universitat i Catedràtic/a d'Universitat. Eixe dret pot veure's atès en les circumstàncies actuals, encara que mínimament, mitjançant l'aplicació a aquesta finalitat d'una part de la taxa de reposició d'efectius abans esmentada.

A més, també es considera prioritari atendre l'estabilització, prèvia superació del corresponent concurs, del professorat que interinament ocupa places de contractat doctor/contractada doctora des de l'1 de setembre de 2013, per finalització dels seus contractes d'ajudant doctor/a durant els cursos 13/14 i 14/15, d'acord amb els criteris per a la promoció aprovats per a cada curs acadèmic. Tot això sense oblidar la situació de provisionalitat en què també es troba el professorat contractat interinament com a contractat doctor/contractada doctora amb càrrec a les places dotades per a facilitar la seua promoció en el curs 13/14, la convocatòria de les quals està impugnada en via contenciosa-administrativa i pendent de sentència, amb el procés selectiu suspès. Per això s'estableix en la Disposició Addicional Primera d'aquests criteris que, en cas que el pronunciament judicial fora anul·latori de la convocatòria, l'oferta d'empleament públic de l'any 2016 de la Universitat de València inclourà, en la mesura que siga legalment possible, el nombre de places necessàries per a consolidar, prèvia superació d'un concurs, la promoció d'aquest col·lectiu a la figura de professorat contractat doctor.

Amb aquestes premisses s'estableixen els següents criteris per a la promoció del professorat durant el curs 2015/2016:

1.- Determinació de la taxa de reposició d'efectius (50%) i la seua aplicació

La taxa de reposició d'efectius prevista en l'apartat J) de l'article 21, Uno.2. de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015 (50%) es concreta a la Universitat de València en vint-i-quatre places, de les quals es destinarà un 15% (quatre places) a la contractació, com a personal laboral fixe d'investigadors o investigadores que hagen finalitzat el Programa Ramón y Cajal i compten amb el certificat I3. Les places restants es destinaran a l'accés a la figura de professorat contractat doctor i a afavorir la promoció als cossos docents de professor/a titular d'universitat i de catedràtic/catedràtica d'universitat.

2.- Promoció del professorat Ajudant Doctor a la figura de Contractat Doctor/Contractada Doctora

2.1.-- Els departaments que compten amb professorat ajudant doctor/a que finalitzi el seu contracte durant el curs 2015/2016 i que acredite com a mínim cinc anys d'antiguitat com a personal docent i investigador (PDI), dels quals al menys tres anys siguen com a professorat ajudant doctor/a, podran sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de contractat doctor/contractada doctora .

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

2.2.-- A la finalització dels respectius contractes d'ajudant doctor/a es procedirà a la contractació com a professorat contractat doctor interí fins a la provisió definitiva de les places de contractat doctor/a mitjançant concurs.

3.- Promoció del professorat contractat doctor a la figura de professor/a Titular d'Universitat.

Els departaments que compten amb professorat contractat doctor que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de Professor/a Titular d'Universitat i que tinga una antiguitat com a contractat doctor/contractada doctora d'almenys cinc anys, podran sol·licitar la transformació de les places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat.

La provisió de les places transformades a TU requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

4.- Promoció del professorat Titular d'Universitat a la figura de Catedràtic/a d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat Titular d'Universitat que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de Catedràtic/a d'Universitat (CU) podrà sol·licitar la transformació de les seues places a

aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat.

La provisió de les places transformades a CU requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

5.- Procediment per a l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius i la determinació de les places destinades a l'estabilització com a professorat contractat doctor i a la promoció als cossos docents de TU i CU

a) De les vint places que resulten d'aplicar la taxa de reposició d'efectius, (descomptat el 15% aplicat a l'estabilització dels investigadors del programa Ramón y Cajal) quinze es destinaran a l'accés a places de professorat contractat doctor, tres a la promoció a titular d'Universitat i dos a la promoció a catedràtic/a d'Universitat.

b) Les quinze places que es convocaran per a l'accés a la figura de professorat contractat doctor seran les ocupades provisionalment per professorat contractat doctor interí des de l'1 de setembre de 2013. El professorat contractat doctor interí s'ordenarà per antiguitat en l'acreditació a la figura de contractat doctor/a. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en la data de la signatura del contracte de professorat contractat doctor interí i en el supòsit de igualtat, l'antiguitat com a doctor/a.

c) El criteri per a l'assignació de les places de promoció a les figures de professor/a titular d'Universitat o de catedràtic/a d'Universitat serà exclusivament l'ordre cronològic de la resolució d'acreditació del professorat, prioritzant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en la categoria contractual o cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

A aquest fi s'elaboraran dos llistats; en el primer s'inclourà el professorat

contractat doctor acreditat a la figura de professor/a titular d'Universitat que complisca els requisits previstos en l'apartat 3 i en el segon el professorat titular d'Universitat acreditat per a la figura de Catedràtic/a d'Universitat. Ambdós llistats s'ordenaran de manera decreixent tenint en compte la data d'acreditació del professorat, és a dir, de major a menor antiguitat en l'acreditació.

Els llistats es podran consultar en la pàgina web Servei de Recursos Humans (PDI). S'obrirà un termini de cinc dies des de la seua publicació per a presentar al·legacions en cas de disconformitat amb les dades publicades. Finalitzat aquest termini, tindran caràcter definitiu i no s'admetran noves incorporacions.

d) En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no fóra adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aqueix professorat per a la mateixa categoria.

e) El professorat contractat doctor o titular d'Universitat que en aplicació d'aquests criteris pugui sol·licitar la promoció, podrà renunciar al seu dret mantenint l'ordre en la llista per a futures convocatòries.

6.- Promoció del professorat Ajudant a la figura d'Ajudant Doctor/a

Podran sol·licitar la transformació de places de professorat Ajudant a places d'Ajudant Doctor/a els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor i de l'acreditació a la figura d'ajudant doctor/a, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitze durant el curs acadèmic 2015/2016 o que les necessitats docents estructurals de l'àrea de coneixement urgisquen la promoció.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

7.- Pla d'estabilització de professorat associat

Durant l'exercici 2015 no es dotaran places per a atendre el programa d'estabilització de professorat associat a temps parcial aprovat pel Consell de govern de 22 de desembre de 2009 (ACGUV 247/2009)

Disposició Addicional Primera

L'estabilització del professorat contractat interinament amb càrrec a les places de professorat contractat doctor que foren dotades per a facilitar la seua promoció en el curs 2013/2014, la convocatòria de les quals es troba impugnada en via contenciosa-administrativa, serà atesa prioritàriament en cas que el pronunciament judicial fóra desfavorable per a la Universitat de València. En aqueix supòsit, l'oferta d'empleament públic per a l'any 2016 inclourà, en la mesura que siga legalment possible, el nombre de places necessàries per a consolidar, prèvia superació d'un concurs, la promoció d'aquest col·lectiu a la figura de professorat contractat doctor.

Disposició Addicional Segona

Quan el còmput de la durada del contracte del professorat ajudant o ajudant doctor s'haja interromput com a conseqüència d'una incapacitat temporal o d'haver gaudit de llicències per maternitat, adopció o acolliment o del permís per paternitat, el professor o professora interessada podrà demanar que aqueixos períodes no siguen computats per a determinar la data de finalització del seu contracte a tots els efectes previstos en aquesta normativa.

Disposició Addicional Tercera

Es considerarà antiguitat com a PDI l'exercici de qualsevol de les figures considerades per les lleis reguladores de les universitats com a personal

docent i investigador que presten els seus serveis en universitats públiques, el personal investigador en formació i el personal contractat a càrrec de programes de reincorporació de doctors i tecnòlegs com el Ramón y Cajal o altres de naturalesa anàloga.

Disposició Addicional Quarta

El requisit d'antiguitat exigint en l'apartat 2.1 d'aquest document s'haurà de complir a la data de finalització del contracte de professor/a ajudant doctor/a.

El requisit d'antiguitat establert en l'apartat 3 s'haurà de complir a 31 d'octubre de 2015.

Disposició Addicional Cinquena

Per a l'aplicació de la mesura prevista en l'apartat 5b) es tindrà en compte la condició de professorat contractat doctor interí fins a la data d'aprovació d'aquests criteris pel Consell de Govern.

Disposició Final

Les decisions sobre la plantilla de professorat necessàries per a l'efectivitat d'aquests criteris tindran efectes econòmics i administratius d'1 de setembre de 2015.

TEXT APROVAT PEL CONSELL DE GOVERN DE 3/3/2015